

附件1

## 2023年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	金额（万元）	是否网上公开	备注
1	信访信息系统建设（含视频监控）维护经费	4	是	
2	办公设备采购经费	5	是	
3	律师参与信访工作经费	3	是	
4	信访干部关爱经费	10	是	
5	信访接待中心办公、运转经费（含挂职干部相关经费）	16	是	
6	信访业务培训经费	8	是	
7	驻京接访劝返经费	28.76	是	
8	驻省接访劝返经费	12	是	
9	信访救助资金	100	否	涉密
合计		186.76		

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		信访信息系统建设(含视频监控)维护经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位 淮南市信访局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	4	4	4	10	100%	10		
	其中:本年财政拨款	4	4	4	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	积极发挥信访部门职能,畅通网上信访渠道,改进网上信访事项办理质效,让群众少跑腿,让数据多跑路,不断提升群众满意度,保障安徽省信访信息化综合平台正常运转,远程接访系统正常使用、网上信访渠道畅通。			积极发挥信访部门职能,畅通网上信访渠道,改进网上信访事项办理质效,让群众少跑腿,让数据多跑路,不断提升群众满意度。保障安徽省信访信息化综合平台正常运转,远程接访系统正常使用、网上信访渠道畅通。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指标 (60分)	数量指标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性指 标	达成预期 指标	15	15	
		质量指标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序,确保资产安全;		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作,确保各项目支出绩效目标达标;		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
			指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
		时效指标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
	指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性指 标	达成预期 指标	5	5			
	成本指标	指标1: 项目支出4万元。严格厉行节约,不超预算支出。		定量指 标	4万元	5	5		
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	指标1: 围绕中心,服务大局,贯彻落实新发展理念、完成年度工作目标,推动信访工作高质量发展。		定性指 标	达成预期 指标	10	10	
		社会效益 指标	指标1: 强化部门管理,确保部门履职尽责。		定性指 标	达成预期 指标	10	10	
		生态效益 指标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解。		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
		可持续影 响指标	指标1: 规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益。		定性指 标	达成预期 指标	5	5	
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求,使服务对象满意。		定性指 标	达成预期 指标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值,得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		办公设备采购经费							
主管部门		淮南市信访局		实施单位	淮南市信访局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	5	5	5	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	5	5	5	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	根据工作需要,按照采购相关文件要求、程序逐步实施,确保全局工作顺利开展。			根据工作需要,按照采购相关文件要求、程序逐步实施,确保全局工作顺利开展。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指 标 值	实际 完 成 值	分 值	得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施	
	产出 指 标 (60分)	数量 指 标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性 指 标	达成 预 期 指 标	15	15	
		质量 指 标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序,确保资产安全		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作,确保各项目支出绩效目标达标;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		时效 指 标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
	指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5			
	成本 指 标	指标1: 项目支出5万元。		定 量 指 标	5万元	5	5		
	效 益 指 标 (30分)	经济 效 益 指 标	指标1: 完成年度工作目标,推动信访工作高质量发展。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		社会 效 益 指 标	指标1: 强化部门管理,确保部门履职尽责。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		生态 效 益 指 标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		可 持 续 影 响 指 标	指标1: 规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
满 意 度 指 标 (10分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求,使服务对象满意。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		律师参与信访工作经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位	淮南市信访局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	3	3	3	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	3	3	3	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	推进律师参与信访工作, 适时聘请法律顾问, 不断提升法治信访建设。			推进律师参与信访工作, 适时聘请法律顾问, 不断提升法治信访建设。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指 标 值	实际 完 成 值	分 值	得 分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指 标 (60分)	数量 指 标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性 指 标	达成 预 期 指 标	15	15	
		质量 指 标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序, 确保资产安全		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作, 确保各项目支出绩效目标达标;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
	时效 指 标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
		指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	成本 指 标	指标1: 项目支出3万元。		定 量 指 标	3万元	5	5		
	效 益 指 标 (30分)	经济 效 益 指 标	指标1: 完成年度工作目标, 推动信访工作高质量发展。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		社会 效 益 指 标	指标1: 强化部门管理, 确保部门履职尽责。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		生态 效 益 指 标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		可持 续 影 响 指 标	指标1: 规范预算执行, 严肃财经纪律, 发挥资金效益。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
满 意 度 指 标 (10分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求, 使服务对象满意。		定 性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		信访干部关爱经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位	淮南市信访局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	10	10	10	10	100%	10		
	其中:本年财政拨款	10	10	10	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	加大对全市信访系统干部职工及其亲属关爱力度,进一步激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性,为做好新形势下信访工作提供坚强的组织人力资源保障。			加大对全市信访系统干部职工及其亲属关爱力度,进一步激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性,为做好新形势下信访工作提供坚强的组织人力资源保障。					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性指标	达成预期指标	5	5	
		质量指标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序,确保资产安全		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作,确保各项目支出绩效目标达标;		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性指标	达成预期指标	5	5	
		时效指标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性指标	达成预期指标	5	5	
	成本指标	指标1: 项目支出10万元。		定量指标	10万元	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 完成年度工作目标,推动信访工作高质量发展。		定性指标	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	指标1: 强化部门管理,确保部门履职尽责。		定性指标	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解		定性指标	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	指标1: 规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益。		定性指标	达成预期指标	5	5	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求,使服务对象满意。		定性指标	达成预期指标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		信访接待中心办公、运转经费 (含挂职干部相关经费)						
主管部门		淮南市信访局			实施单位	淮南市信访局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	16	16	16	10	100%	10	
	其中: 本年财政拨款	16	16	16	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	积极发挥信访部门职能作用, 认真做好群众来访接待工作, 切实维护群众合法权益、及时反映社情民意、着力促进社会和谐, 最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素, 创造和谐稳定的社会环境, 奋力确保信访工作在全省处于第一方阵。通过开展市级党政领导定期公开接待群众来访, 积极主动地为群众排忧解难, 及时解决群众合理诉求, 有利于畅通群众利益诉求表达渠道, 维护群众合法权益, 夯实党的群众基础。			积极发挥信访部门职能作用, 认真做好群众来访接待工作, 切实维护群众合法权益、及时反映社情民意、着力促进社会和谐, 最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素, 创造和谐稳定的社会环境, 奋力确保信访工作在全省处于第一方阵。通过开展市级党政领导定期公开接待群众来访, 积极主动地为群众排忧解难, 及时解决群众合理诉求, 有利于畅通群众利益诉求表达渠道, 维护群众合法权益, 夯实党的群众基础。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (60分)	数量指标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成	定性指标	达成预期指标	15	15	
		质量指标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;	定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;	定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;	定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序, 确保资产安全;	定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作, 确保各项目支出绩效目标达标;	定性指标	达成预期指标	5	5	
			指标6: 履职能力得到进一步提升。	定性指标	达成预期指标	5	5	
	时效指标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费	定性指标	达成预期指标	5	5		
		指标2: 根据项目进度保障项目经费。	定性指标	达成预期指标	5	5		
	成本指标	指标1: 项目支出16万元。	定量指标	16万元	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 完成年度工作目标, 推动信访工作高质量发展。	定性指标	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	指标1: 强化部门管理, 确保部门履职尽责。	定性指标	达成预期指标	10	10	
生态效益指标		指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解。	定性指标	达成预期指标	5	5		
可持续影响指标		指标1: 规范预算执行, 严肃财经纪律, 发挥资金效益。	定性指标	达成预期指标	5	5		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求, 使服务对象满意。	定性指标	达成预期指标	10	10		
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		信访业务培训经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位	淮南市信访局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	8	8	8	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	8	8	8	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	1、提升全市信访干部思想政治素质和信访业务能力水平, 打造高素质信访干部队伍。2、加大信访条例宣传, 增强群众依法有序维权意识。			1、提升全市信访干部思想政治素质和信访业务能力水平, 打造高素质信访干部队伍。2、加大信访条例宣传, 增强群众依法有序维权意识。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指 标 值	实际 完 成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指标 (60分)	数量 指标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性 指 标	达成 预 期 指 标	15	15	
		质量 指标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序, 确保资产安全		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作, 确保各项目支出绩效目标达标;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	时效 指标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
		指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	成本 指标	指标1: 项目支出8万元。		定量 指 标	8万元	5	5		
	效益 指标 (30分)	经济 效益 指标	指标1: 完成年度工作目标, 推动信访工作高质量发展。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		社会 效益 指标	指标1: 强化部门管理, 确保部门履职尽责。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		生态 效益 指标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
可持 续影 响指 标		指标1: 规范预算执行, 严肃财经纪律, 发挥资金效益。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
满意 度指 标 (10分)	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求, 使服务对象满意。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		驻京接访劝返经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位 淮南市信访局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	28.76	28.76	28.76	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	28.76	28.76	28.76	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	通过开展驻京接访劝返工作,进一步规范信访秩序,维护首都的社会和谐稳定。			通过开展驻京接访劝返工作,进一步规范信访秩序,维护首都的社会和谐稳定。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指 标 值	实际 完 成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指 标 (60分)	数量 指 标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性 指 标	达成 预 期 指 标	15	15	
		质量 指 标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序,确保资产安全		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作,确保各项目支出绩效目标达标;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	时效 指 标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
		指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	成本 指 标	指标1: 项目支出28.76万元。		定量 指 标	28.76万元	5	5		
	效益 指 标 (30分)	经济 效 益 指 标	指标1: 完成年度工作目标,推动信访工作高质量发展。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		社会 效 益 指 标	指标1: 强化部门管理,确保部门履职尽责。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		生态 效 益 指 标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
可持 续 影 响 指 标		指标1: 规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
满意 度 指 标 (10分)	服务 对 象 满 意 度 指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求,使服务对象满意。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。



# 项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		驻省接访劝返经费							
主管部门		淮南市信访局			实施单位	淮南市信访局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额:	12	12	12	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	12	12	12	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况					
	通过开展驻省接访劝返工作,进一步规范信访秩序,维护合肥的社会和谐稳定。			通过开展驻省接访劝返工作,进一步规范信访秩序,维护合肥的社会和谐稳定。					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指 标 值	实际 完 成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指标 (60分)	数量 指标	指标1: 保证全年工作项目顺利完成		定性 指 标	达成 预 期 指 标	15	15	
		质量 指标	指标1: 年度项目预算编制科学、合理;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标2: 预算执行进度把控严格;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标3: 资金使用符合各项制度、规定;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标4: 资产管理正规有序,确保资产安全		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
			指标5: 按照完成各项重点工作,确保各项目支出绩效目标达标;		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
		指标6: 履职能力得到进一步提升。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	时效 指标	指标1: 自2023年1月至12月按序时保障项目经费		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
		指标2: 根据项目进度保障项目经费。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
	成本 指标	指标1: 项目支出12万元。		定量 指 标	12万元	5	5		
	效益 指标 (30分)	经济 效益 指 标	指标1: 完成年度工作目标,推动信访工作高质量发展。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		社会 效益 指 标	指标1: 强化部门管理,确保部门履职尽责。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10	
		生态 效益 指 标	指标1: 督促做好涉环保类信访事项妥善化解。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5	
可持 续影 响指 标		指标1: 规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	5	5		
满意 度指 标 (10分)	服务 对象 满意 度指 标	指标1: 妥善化解服务对象信访诉求,使服务对象满意。		定性 指 标	达成 预 期 指 标	10	10		
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。